

УТВЕРЖДЕНО

Общим собранием трудового коллектива
протокол № _____
от « ____ » _____

УТВЕРЖДАЮ:

Зав.д/с № 71



ПО Л О Ж Е Н И Е
об общественном органе самоуправления
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
Петрозаводского городского округа
«Центр развития ребенка - детский сад № 71 «Золотая рыбка»

ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

1. Общие положения

В целях осуществления самоуправленческих начал, развития инициативы коллектива, реализации прав дошкольного образовательного учреждения в решении вопросов, способствующих организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности, расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощая в жизнь государственно-общественные принципы управления в дошкольном учреждении, действует орган общественного самоуправления «Общее собрание трудового коллектива».

2. К компетенции Общего собрания трудового коллектива относятся

- ознакомление с проектами локальных актов Учреждения, затрагивающих трудовые и социальные права работников Учреждения;
- избрание (выдвижение) представителей работников Учреждения в иные органы самоуправления Учреждения в соответствии с Уставом;
- разрешение конфликтных ситуаций между работниками и администрацией Учреждения;
- формирование органов трудового коллектива Учреждения;
- участие в разработке Коллективного договора и принятие решения о его заключении;
- участие в разработке изменений (дополнений) в Коллективный договор;
- иные вопросы, отнесенные к его компетенции действующим трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Уставом.

3. Организация деятельности общего собрания трудового коллектива

В работе общего собрания трудового коллектива участвуют все работники Учреждения.

Общее собрание трудового коллектива собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Руководит работой общего собрания трудового коллектива председатель – член трудового коллектива, избираемый простым большинством голосов.

Заседания общего собрания трудового коллектива считаются правомочными, если на них присутствует не менее $2/3$ членов трудового коллектива Учреждения.

Решения общего собрания трудового коллектива принимаются открытым голосованием. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины от числа присутствующих на общем собрании трудового коллектива его членов. При равенстве голосов голос председательствующего является решающим.

Для ведения Общего собрания открытым голосованием избирается его председатель и секретарь.